

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ

2018

1. KURUMSAL BİLGİLER

1) Kurum Hakkında Bilgiler

1. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Rektör

Prof. Dr. Bedriye TUNÇSİPER

Rektör Yardımcıları

Prof.Dr. Mustafa KOCAKULAK

Telefon :0232 266 1001

Fax :0232 266 1004

Adres:

Üçkuyular Mahallesi Gürsel Aksel Bulvarı No:14 35796 Karabağlar / İZMİR

1.2 Tarihsel Gelişimi

İzmir Demokrasi Üniversitesi, 7 Eylül 2016 tarih ve 29824 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2809 sayılı Kanunun Ek 170. Maddesi ile kurulmuştur. İzmir’de, Üçkuyular yerleşkesinde 10 Fakülte, 3 Enstitü, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ile dört bölüm 2017-2018 akademik yılında üniversitemizde eğitim-öğretime başlanmış olup, 27 bölüm ise 2018-2019 yılında eğitim faaliyetine başlamıştır. Şu an üniversitemizde 1972 lisans, 288 lisansüstü öğrencisi eğitim almaktadır. Deneyimli ve genç akademisyenlerin bir araya gelmesi aynı zamanda akademik ve idari yapının dengeli bir şekilde oluşumu ile üniversitemiz yükseköğretim kurumları arasında yerini almıştır. Üniversitemizde görev yapmakta olan 11 Profesör Dr., 23 Doçent Dr., 62 Dr. Öğr. Üyesi, 21 Arş. Gör. ve 3 Öğr. Gör. bulunmaktadır. Toplam idari personel sayısı ise 2018 yılı itibarıyla 37’dir.

1.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

İzmir Demokrasi Üniversitesi misyonu; bilim, sanat, sağlık, kültür ve teknolojiye katkı sağlayan etik değerleri gözetken, yenilikçi ve disiplinler arası araştırmalar yapmayı ve üstün nitelikli, eleştirel düşünebilen, geleceğe yön veren, bireyler yetiştirmeyi görev edinmiştir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi vizyonu ise; özgün, nitelikli faaliyetler ve akademik çalışmalarla toplumsal gelişime öncülük eden, uluslararası ve saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır.

İzmir Demokrasi Üniversitesinin temel değerleri ise;

- Ø Akılcı ve bilimsel,
- Ø Yenilikçi ve lider,
- Ø Sürekli iyileştirme ve kalite odaklı,
- Ø Öğrenci ve çalışan odaklı,
- Ø Şeffaf ve hesap verebilir,
- Ø Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı,
- Ø Sosyal sorumluluk bilincine sahip,

- Ø Demokratik ve farklılıklara saygılı,
- Ø Milli değerlerine ve kültürüne bağlı,
- Ø Kurumsal aidiyet bilincine sahip,
- Ø Doğa ve çevreye duyarlı olmaktadır.

Üniversitemizin stratejik hedefleri ise;

- Ø Bilimsel araştırmaları niceliksel ve niteliksel olarak geliştirmek.
- Ø Arařtırmacı, yenilikçi ve eleřtirel dūřünceyi destekleyen, nitelikli eēitim ve öğretilmi saēlamak.
- Ø Ulusal ve uluslararası bilimsel alanlarda saygınlığı ve tanınırlığı saēlamak.
- Ø Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekteřtirilmesine yönelik kurum kültürünü oluřturmaktır.

1.4 Eēitim-Öēretim Hizmeti Sunan Birimleri

Tıp Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin İşletme bölümü, Mimarlık Fakültesinin Mimarlık bölümü ve Mühendislik Fakültesinin Biyomedikal Mühendisliği bölümü 2017-2018 eēitim öğretim yılında hizmet vermeye başlamıştır. Bu birilerin yanı sıra 2018/2019 yılında lisans düzeyinde 27 bölüm eēitim vermeye başlamıştır. Tüm lisans eēitim birimleri ařaēıda sıralanmıştır.

- Tıp Fakültesi
- Diř Fakültesi
- Endüstri Mühendisliği
- Elektrik-Elektronik Mühendisliği
- Biyomedikal Mühendisliği
- İnşaat Mühendisliği
- Makine Mühendisliği
- Müzik Bölümü
- Beslenme ve Diyetetik
- Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
- Hemşirelik
- Spor Bilimleri
- Mimarlık
- Őehir Bölge Planlama
- Peyzaj Mimarlığı
- İktisat
- İşletme
- İnsan Kaynakları Yönetimi
- Maliye
- Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
- Uluslararası İlişkiler
- Yönetim Bilişim Sistemleri
- Hukuk Fakültesi
- Arkeoloji
- Sosyoloji
- Tarih
- Türk Dili ve Edebiyatı
- Eēitim Bilimleri
- Özel Eēitim
- Temel Eēitim
- Yabancı Diller Eēitimi

Lisansüstü eēitim veren birimler ise;

- Mimarlık Tezli Yüksek Lisans Programı
- Peyzaj Mimarlığı Yüksek Lisans Programı
- İř Saēlığı ve Güvenliği Tezsiz YL Programı
- Beslenme ve Diyetetik Tezli YL Programı

- Fizyoterapi ve Rehabiltasyon Tezli YL Programı
- İş Sağlığı ve Güvenliği Tezli YL Programı
- Spor Bilimleri Tezli YL Programı
- Finansal Raporlama ve Denetim
- Muhasebe ve Finansman
- Yöneticiler için İşletme
- İnsan Kaynakları ve Yönetimi
- Eğitim Programları ve Öğretim
- Maliye
- Muhasebe ve Finansman
- Müzik Bilimleri
- İktisat Yüksek Lisans Programı
- İnsan Kaynakları ve Yönetimi
- İşletme Yüksek Lisans Programı
- İşletme Doktora Programı
- İktisat Doktora Programı olarak sıralanmıştır.

1.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Kurumun araştırma geliştirme faaliyetlerini yürütmek için hizmet sunan araştırma ve uygulama merkezleri aşağıda sıralanmıştır.

1. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
2. Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
3. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
4. Üniversite- Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
5. Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
6. Dil Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

1.6 Yükseköğretim Kurumunun Organizasyonel Şeması

Üniversitemizin yönetim ve idari yapısı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ve 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. <http://www.idu.edu.tr/> Üniversitemiz 2017-2018 eğitim öğretim döneminde faaliyete başlamış olup, Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı rehberi çerçevesinde gerekli çalışmaları başlanmıştır. İzmir Demokrasi Üniversitesinin Teşkilat Şeması ekteki (EK1) gibidir.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [EK1.png](#)
- İyileştirme Kanıtları

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1) Kalite Politikası

İzmir Demokrasi Üniversitesi hem yerel hem de global alanda katkı sağlamak amacıyla araştırma, eğitim, toplumla etkileşim ve yönetim/idari hizmetlerde “kalite odaklı” yönetim sistemini esas alır. Kurumumuz benimsenen bu kalite odaklı yönetim sistemi kapsamında, aşağıda belirlenen politikalar doğrultusunda çalışır.

- Toplumsal paydaşlarla iş birliğine bağlı olarak değer yaratan araştırma projeleri geliştirmek ve karar alma süreçlerinde paydaşlarla iş birliğine gitmek.

- Kurumun misyonu ve vizyonu doğrultusunda şeffaflık ilkesini gözeterek doğru kişinin doğru görevde istihdam edilmesini sağlamak, hesap verilebilirlik ilkesine uygun sistemler kurmak ve geliştirmek.
- Stratejik plan çalışmalarında belirlenen araştırma üniversitesi olma hedefi doğrultusunda performans göstergelerini bir plan dahilinde takip etmek ve iyileştirmek.
- Eğitim ve öğretimi, değişim ve gelişime uygun olarak güncelleyerek öğrencilerin memnuniyetini gözetmek.
- Yürüttüğü tüm faaliyetlerde sürekli iyileştirme ve Planla, Uygula, Kontrol et ve Önlem al (PUKÖ) metotlarını benimseyerek çalışmak.

Üniversitemizin kalite politikası, 16/10/2018 tarihindeki kalite komisyonu toplantısında kabul edilerek üniversitemizin web sayfasında duyurulmuş ve hem kurum içi hem de kurum dışında yayılımı sağlanmıştır (EK2. Kalite Politikası Kabulü). Yukarıda belirtilen kalite politikası doğrultusunda stratejik plan toplantılarında aşağıdaki misyon, vizyon ve hedefler belirlenmiştir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi misyon olarak; Bilim, sanat, sağlık, kültür ve teknolojiye katkı sağlayan etik değerleri gözetken, yenilikçi ve disiplinler arası araştırmalar yapmayı ve üstün nitelikli, eleştirel düşünebilen, geleceğe yön veren, bireyler yetiştirmeyi görev edinmiştir.

Vizyon olarak ise, Özgün, nitelikli faaliyetler ve akademik çalışmalarla toplumsal gelişime öncülük eden, uluslararası ve saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır.

Hedeflerimiz ise;

- Bilimsel araştırmaları niceliksel ve niteliksel olarak geliştirmek.
- Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası bilimsel alanlarda saygınlığı ve tanınırlığı sağlamak.
- Kurumsal amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.

Kurumumuz misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşmak için çeşitli kalite güvence ve iç değerlendirme komisyonları kurarak kalite süreçlerini izlemektedir. Bu komisyonlara örnek olarak; Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Birim Kalite Sorumluları, Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi, Eğitim Komisyonu, Etik Kurul, Engelli Öğrenci Birimi kurulmuştur (Ek3. Komisyon Kurulum Belgeleri). Bu komisyonların toplantıları sonucunda çeşitli eylem planları oluşturulmuştur. Üniversite Yönetimi, Kalite Yönetim uygulamaları çerçevesinde oluşturduğu Kurul ve Komisyonlarla faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Bu katılımcı ve işbirliğine dayalı yönetim anlayışı ile Kalite Yönetim süreçlerinin entegrasyonu sağlanmakta ve güvence altına almaktadır (Ek4. Komisyon Kararı Örnekleri). Ayrıca, kalite güvence ve iç değerlendirme süreçleri için iç paydaşlara (akademik ve idari personel ve öğrenciler) anket çalışmaları yaparak geri bildirim almaktadır (Ek5. Anket Örnekleri-Öğrenci, Personel, Dış Paydaş). Ayrıca, 2018 yılı içerisinde, öğrenciler için oluşturulan dilek ve şikayet kutuları geri dönüşler sistemi kurulmuş, mevcut sistemin geliştirilmesi sağlanmaktadır.

Misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşabilme durumunu değerlendirmek için; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca her birimden yıllık faaliyet raporunu hazırlaması talep edilmektedir. Birimlerden gelen veriler ve raporlar birleştirilip, düzenlenip, değerlendirilerek Üniversitemizin yıllık İdare Faaliyet Raporu olarak web sayfasında yayınlanmaktadır (Ek6. İdari Faaliyet Raporu). İlâveten, her yıl sonunda Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi tarafında hazırlanan Akademik Performans Değerlendirme raporu ile üniversitemizin araştırma hedeflerine ulaşması için gerekli ölçütler ve aksiyon planları hazırlanmaktadır (Ek7. Akademik Performans Raporu)

Programların ve laboratuvarların akreditasyonun ve sistem standart yönetim çalışmalarının 2019 yılı içerisinde başlanmasına karar verilmiştir.

Kurumumuz henüz herhangi bir dış değerlendirme sürecinden geçemediği ve üniversitemiz eğitime henüz 1 yıl önce başladığı için, PUKÖ döngüsü sonuçlanmamıştır.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [EK3 Komisyon Kurulum Belgeleri.pdf](#)
 - [EK4-Komisyon Karar Örnekleri.pdf](#)
 - [EK5-DIŞ PAYDAŞ ANKETİ.xls](#)

- [EK5-ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ.xls](#)
- [EK5-PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ.xls](#)
- [Ek6-İdari Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [Ek7. Akademik Performans Raporu.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

2) Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

İzmir Demokrasi Üniversitesi Kalite Komisyonu aracılığıyla kalite yönetim sürecinin izlem ve değerlendirilmesi yürütülmektedir. Ayrıca Kalite Komisyonu'nun daha etkin çalışması ve PUKÖ döngüsünün etkili bir şekilde uygulanması için Kalite Koordinatörlüğü kurulmuş ve ayrıca Birim Kalite Sorumluları belirlenmiştir (Ek8. Kalite Koordinatörlüğü Kurulum Belgesi). Birimlerden gelen öneriler, Kalite Koordinatörlüğü'nde incelenerek değerlendirilmekte ve Kalite Komisyonunda sonuçlandırılmaktadır. Kalite Koordinatörlüğü yıl içerisinde hem birimlerden gelen değerlendirme ve önerileri almakta hem de sürekli iyileştirme için çalışma toplantıları yapmaktadır. Öneri ve değerlendirmeler Kalite Komisyonunda paylaşılmakta ve Üniversite Üst Yönetimine aktarılmaktadır.

Eğitim-öğretim, Araştırma-geliştirme, Toplumsal katkı ve Yönetmel-İdari süreçlerin PUKÖ döngüsü birim kalite sorumluları koordinatörlüğünde sağlanmaktadır ve bu döngü süreci devam etmektedir.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [Ek8. Kalite Koordinatörlüğü Kurulum Belgesi.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

3) Paydaş Katılımı

İç paydaşlarımız (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) birim içinde yürütülen toplantılarda, ilgili komisyonlarda temsil edilmektedir. Bununla birlikte üniversitemiz senatosunda da öğrenci temsiliyeti sağlanmakta ve üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda kamu/özel kurum ve kuruluşlarla işbirliği protokolleri bulunmaktadır (Ek9. Dış Paydaş Protokol Örnekleri).

İç paydaşlar ile düzenli olarak toplantılar yapılarak görüşleri alınmaktadır. Ayrıca iç paydaşımız olan öğrencilerimiz ile üniversite üst yönetimi, kantin ve üniversitenin ortak kullanım alanlarında buluşmalar düzenleyerek öğrenci sorunları belirlenmektedir (Ek10. Üst Yönetim-Öğrenci Buluşmaları).

İzmir Demokrasi Üniversitesi üst yönetimi ile dış paydaşlar arasında düzenli fikir alışverişi toplantılar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu buluşmalar ile ilgili bilgilendirmeler üniversitemizin web sayfasından yapılmaktadır. (<http://www.idu.edu.tr/?p=11544>) Ayrıca üniversitenin düzenlediği veya katıldığı tanıtım/görünürlük (eğitim, mesleki, kariyer vd. fuarlar) faaliyetlerinde bireylerden sözel geribildirimler alınarak iyileştirme süreçlerine yansıtılmaktadır (Ek 11. Tanıtım ve Görünürlük Faaliyetleri). Üniversitemizin düzenlediği ve katıldığı tüm etkinlikler üniversitemizin web sitesinden duyurulmaktadır (http://www.idu.edu.tr/?page_id=2095). Kurumsal bazda Mezun Bilgi Sistemi henüz mezun vermemiş olduğundan dolayı kurulmamıştır.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [Ek9. Dış Paydaş Protokol Örnekleri.pdf](#)
 - [Ek10. Üst Yönetim-Öğrenci Buluşmaları.jpg](#)
 - [EK11. Mesleki Fuarlar.jpg](#)
- İyileştirme Kanıtları

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1) Programların Tasarımı ve Onayı

Ön lisans, lisans ve lisansüstü programların oluşturulması, ulusal ve uluslararası benzer programlar incelenerek gerçekleştirilir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, bir birimin hazırlamış olduğu ve ilgili kurulun onay verdiği bir dosya (açılacak programa ilişkin gerekçe, ulusal ve uluslararası örnekler, dersler ve içerikleri, programın gerekliliği, öğretim elemanı açısından birimin altyapısı, öğrenci kabulü koşulları vb. bilgileri kapsayan) Rektörlüğe sunulur. Bu dosya, Eğitim-Öğretim Komisyonu'nun onayından sonra Üniversite Senatosu'na sunulur. Senato'dan olumlu karar çıkması durumunda dosya, Yükseköğretim Kurumu'na gönderilir. Programın açılmasına ilişkin son kararı Yükseköğretim Genel Kurulu belirlemektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğretim elemanları ve öğrenciler iç paydaşları; üniversitenin mezunları, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Meslek Odaları, ilgili kamu kuruluşu çalışanları ise dış paydaşları oluşturmaktadır. Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde, eğitim programının oluşturulmasında ve güncellenmesinde sorumluluk, Üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölümlerin Akademik Kurulları, belirli periyotlarda programlarını öğretim elemanlarından alınan görüş ve öneriler ile her yarıyılın sonunda öğrencilere uygulanan anketlerden elde edilen bilgiler doğrultusunda değerlendirilerek güncellenmektedir (Ek12. Örnek Fakülte Kurul Kararı).

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde onayı alınan programların eğitim amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketleri kamuoyuyla şeffaf bir şekilde <https://obs.idu.edu.tr/obis/bologna.index.aspx> internet adresinden paylaşılmıştır. Ayrıca, İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde uygulanan tüm programların yeterlikleri ve ders öğrenme çıktıları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi'ne göre düzenlenmiş olup, Bologna Bilgi Sistemi üzerinden paylaşımına açık hale getirilmiştir.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [Ek12. Örnek Fakülte Kurul Kararı.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

2) Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, programların izlenmesi ve güncellenmesi, program ver ders düzeyinde ilgili komisyon ve kurullarca gerçekleştirilmektedir. Bu düzenlemelerin yapılmasında akademik gelişmeler, akreditasyon sürecinde gerçekleştirilenler ve toplumun ihtiyaçları göz önünde bulundurulmaktadır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, programın güncelleme çalışmalarına yönelik olarak, paydaşlar ile yapılan toplantılar ve uygulanan anketlerden elde edilen veriler doğrultusunda düzenleme ve değişiklikler yapılması planlanmaktadır.

İzmir Demokrasi Üniversite'sinde sunulan eğitimin/desteklerin etkinliği, kalitesi ve yeterliliği; iç ve dış paydaşların görüşleri, her birime ilişkin ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşlarının denetimine açık bırakılarak güvence altına alınmıştır.

3) Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemiz bütün programlarındaki dersler her akademik yıl sonunda anketler yapılacaktır. Üniversitemizde 27 bölümde eğitim 2018-2019 eğitim-öğretim yılında başladığından anket sonuçları gelecek dönemki raporlarda değerlendirilecektir. Ayrıca, danışmalar, bölüm başkanları ve dekanlığın öğrenci ve öğrenci temsilcileriyle yaptıkları görüşmeler de dersler ile ilgili fikirler dikkate alınmaktadır. Ayrıca ders veren öğretim elemanı/öğretim üyeleri de kendi dersleri için öğrencilerden görüş ve öneri almaktadırlar.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğrencinin başarısını ölçme ve değerlendirmede (BDY) kullanılan özel bir sistem bulunmamaktadır. Üniversitemizin Ön-Lisans ve LisansEğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin yanı sıra Lisans Üstü için de Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği bulunmakta olup, belirtilen yönetmeliklere aşağıda verilen linkten ulaşılabilir:

<http://www.idu.edu.tr/wp-content/uploads/2017/11/%C3%96nlisanslisansy%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf>

<http://www.idu.edu.tr/wpcontent/uploads/2017/11/Lisans%C3%BCst%C3%BCy%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf>

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim alan öğrencilerin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler de yine yukarıda verilen linklerde yer alan yönetmeliklerde açık ve net olarak belirtilmiştir.

4) Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

İzmir Demokrasi Üniversitesi'ne, özel yetenek gerektiren bölümler dışında kalan programlar için önlisansa ve lisansa öğrenci kabulleri Türkiye Cumhuriyeti Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)'nin yaptığı YGS ve LYS sınavlarından elde edilen puanlara göre yapılmaktadır. Yurtiçi veya dışında eşdeğer bir programda öğrenime başlamış öğrenciler de yatay geçiş için başvuruda bulunabilir. Bu öğrencilerin üniversiteye kabulünde, başvuru yapılan programın şartları ve öğrencinin bu şartları sağlama düzeyi göz önüne alınarak özel bir değerlendirme yapılır.

5) Eğitim-Öğretim Kadrosu

2017-2018 Eğitim-öğretim sürecine başlayan İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim-öğretimin etkin bir şekilde sürdürülebilmesi için yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadrosu mevcut olup akademik kadronun geliştirilmesine yönelik çalışmalar da halen devam etmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alımı, atanması ve yükseltmeleri ile ilgili süreçler 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu kanuna bağlı yönetmeliklerin hükümlerine ek olarak İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine atanma ve yükseltmelerde aranan koşullar (Ek13. Atama Yükseltme Kriterleri). Senato'da alınan kararlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kararlar, profesör, doçent ve Dr. öğretim üyesi kadro ilanlarına başvuracak adayların; alanlarındaki bilimsel, eğitim-öğretim, idari ve toplumsal katkılarına yönelik faaliyetleri ve bu faaliyetlerine yönelik puanlama sistemini kapsamaktadır. Profesör ve doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından ön incelemeye alınır. Dr. öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların ise dosyaları, ilgili birimin yönetim kurulu tarafından ön incelemeden geçer. Belirlenen yeterli puanı sağlayan ve diğer koşulları tamamlamış olan adayın ilan edilen kadrolara başvurusu kabul edilir ve ilgili süreç başlamış olur.

Öğretim Üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılan atamalarda, uygulanacak merkezi sınav ile giriş sınavlarına ilişkin usul ve esaslar hakkındaki yönetmelik hükümleri geçerli olmaktadır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'ne dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 31 inci, 33 üncü, 39 uncu ve 40 ıncı maddeleri ile Yüksek Öğretim Kurulunun Yürütme Kurulu Kararları'na uygun olarak gerçekleştirilmektedir. 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 31 inci veya 40 ıncı maddelerinin (a), (c) ve (d) fıkralarına göre bölüm/üniversite dışından bir öğretim elemanının görevlendirilmesinin yapılması ve görevlendirilmesinin zorunluğunun Bölüm Başkanlığınca hazırlanıp Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Yönetim Kurulu'na sunulur. Görevlendirmeler, Dekan'ın/Müdür'ün önerisi ve Rektör'ün onayı ile gerçekleştirilir. 2547 Sayılı Kanun'un 31 inci maddesi veya 40 ıncı maddesinin (a) fıkrası hükümleri kapsamında üniversite dışından yapılan görevlendirmelerde bir öğretim elemanının görevlendirilmesi bir dönemde toplam olarak en fazla 10 saat/hafta olmaktadır. 2547 Sayılı Kanun'un 3/o fıkrası gereğince okutmanların, ortak zorunlu derslerin dışında lisans dersleri için görevlendirilmesi yapılamaz. 2914 Sayılı Kanun'un 11 inci maddesinde, ders verecek öğretim elemanlarının profesör, doçent, Dr. öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman olarak ifade edilmesi sebebiyle, 2547 sayılı Kanun'un 3/b fıkrası ve 33 üncü maddesi gereğince uzman ve araştırma görevlilerine ders görevlendirilmesi yapılamaz. Görevlendirmeler sonucunda öğretim elemanlarının zorunlu ders yükünü tamamlayıp tamamlamadığının kontrolünün ve/veya ilgili öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödemesinin yapılabilmesi için Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararları gerekli belgelerle birlikte Rektörlüğe iletilmelidir.

Bütçe kısıtları nedeniyle, birimlerimizde kurum dışı görevlendirmelerin zorunlu olduğu durumların belirlenmesi ve var olan kaynakların etkin kullanımının sağlanabilmesi amacıyla, kurum dışı görevlendirmelere yönelik birimler, Eğitim Koordinatörlüğü'nden talepte bulunmakta ve Eğitim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan kurum dışı görevlendirme listeleri üst yönetimin onayına sunulularak süreç gerçekleştirilmektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde ders görevlendirmelerinde, eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin karşılıklı uyumu ve uzmanlık alanları esas

alınmaktadır.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [EK13.Atama Yükseltme Kriterileri.docx](#)
- İyileştirme Kanıtları

6) Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

İzmir Demokrasi Üniversitesi, eğitim-öğretimin etkin bir şekilde gerçekleşmesini sağlayacak sayıda ve nitelikte yeterli ortam ve donanıma sahiptir. İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörlüğü Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı yemekhanelerimizde öğrencilere eğitim-öğretim yılı süresince, personele kesintisiz yıl boyunca öğle yemeği hizmeti sunulmaktadır. Üniversite merkez kampüsü içerisinde öğrencilerimizin faydalanabileceği merkez kantini, restoran ve kafeterya yer almaktadır. Üniversitede bina içi ve dışı ortak kullanım mekânları söz konusudur. Aynı zamanda kampüs çevresinde çok sayıda ticari işletme bu anlamda hizmet vermektedir. Ayrıca, üniversitemiz öğrencilerinin ve personelinin, Dokuz Eylül Üniversitesi'nin ve Ege Üniversitesi'nin sosyal ve spor tesislerinden kendi personeline ve öğrencisine sağlanan şartlarda faydalanmaları sağlanmıştır. Ek olarak, üniversitemiz 2018 yılı içerisinde öğrenci toplulukları sayısında büyük bir artış göstermiştir. Öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda 2018 yılında kurulan mesleki ve sosyal topluluklar aşağıda sıralanmıştır.

Mesleki Topluluklar

1. Denetim Topluluğu
2. Mimarlık ve Tasarım Topluluğu
3. Türk Tıp Öğrenci Birliği Topluluğu
4. Endüstri Mühendisliği Öğrenci Topluluğu
5. Sanayi ve Arge Öğrenci Topluluğu
6. Sosyoloji Topluluğu
7. Tarih Topluluğu
8. Arkeoloji Topluluğu
9. İDÜ Hemşirelik Topluluğu
10. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Topluluğu
11. Siyaset Bilimi Topluluğu
12. Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu
13. Okul Öncesi Öğretmenliği Topluluğu
14. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu
15. Özel Eğitim Topluluğu
16. Maliye Topluluğu

Sosyal Topluluklar

1. Fotoğrafçılık Topluluğu
2. Türk Halk Oyunları Topluluğu
3. Genç KADEM Topluluğu
4. İDÜ Edebiyat ve Şiir Topluluğu
5. Satranç Topluluğu
6. Spor İle Sağlıklı Yaş Alma Topluluğu
7. İnsan Kaynakları ve Kariyer Yönetimi Topluluğu
8. Kızılay Topluluğu
9. Genç TEMA Topluluğu
10. Sağlıklı Yaşam ve Fiziksel Aktivite Topluluğu
11. Küçük İyilikler Topluluğu
12. Müzik Topluluğu
13. Tiyatro Topluluğu
14. İDÜ Robotik Topluluğu

15. İDÜ DANS Topluluğu

Üniversitemiz özel yaklaşım gerektiren öğrencilerin sorunlarına etkin ve etkili çözümler bulmak için Engelli Öğrenci Birimi kurulmuştur (Ek14. Engelli Öğrenci Birimi Kurulum Belgesi). İzmir Demokrasi Üniversitesi'ne yerleştirilecek öğrencilerin İzmir'de bulunan, üniversite kampüsüne yakın, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'na ait yüksek kapasiteli yurtlarda veya özel yurt/apartlarda kalabilme imkânları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [Ek14. Engelli Öğrenci Birimi Kurulum Belgesi-2.pdf](#)
 - [Ek14. Engelli Öğrenci Birimi Kurulum Belgesi.pdf](#)
 - [Ek. Öğrenci Topluluğu Çalışma Sistemi.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1) Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Üniversitemizde en önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma alanıdır. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma alanlarına dengeli bir şekilde yer vererek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. İlk uygulama ve araştırma merkezimiz Sürekli Eğitim ve Kadın Araştırma merkezleridir. İDÜ, yerel ve bölgesel kalkınmayı desteklemek ve toplumun ihtiyaçlarına hizmet etmek amacıyla İzmir Ticaret Odası, İzmir Sanayi Odası ve İzmir'deki çeşitli Organize Sanayi Bölgeleri ile yakın çalışmalar yapmayı planlamaktadır (Ek15. Protokol Örnekleri).

İDÜ, araştırmaya verdiği önem dolayısıyla üniversitenin yakın ve uzun dönem araştırma ihtiyaçlarını belirleyip, yetkin insan kaynaklarını kuruma kazandırarak, ilgi alanlarını oluşturmayı, fiziki ve teknik altyapılarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi çok yeni bir üniversite olmasına rağmen akademik personeli, pek çok bilimsel toplantıda (sempozyum, kongre, konferans, seminer, panel vb.) araştırma sonuçlarının sunulduğu bildirilerle yer almakta ve benzeri birçok etkinliği de üniversite bünyesinde organize etmektedir (Ek16. Bilimsel Toplantı Faaliyetleri).

Araştırma stratejilerimizin en başında "Araştırma Üniversitesi" olma hedefimizi en kısa sürede gerçekleştirmek için öncelikli alan tespit çalışmalarına başlamasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, araştırmacılarımıza açık özel yeni BAP proje kategorileri belirlenerek önemli bir yol kat etmeyi planladık (Ek17. BAP Kurulum Belgesi). Öncelikli araştırma alanlarının oluşturulma aşamasında güncel konuların genellikle interdisipliner bir yapıya sahip olduğundan, interdisipliner yüksek lisans ve doktora çalışmaları yapılmasına karar verilmiştir (Ek18. Disiplinler arası lisansüstü programlar). Üniversitemizde öğretim elemanları tarafından yürütülen araştırmalarda disiplinler arası ve çok disiplinli yaklaşım çerçevesinde toplumsal kalkınmanın sağlanması için çeşitli bilimsel etkinliklerle araştırmaların bölge halkının yararına kullanılmasına özen gösterilmektedir.

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [Ek15. Protokol Örnekleri.pdf](#)
 - [Ek16. Toplantı Faaliyetleri.jpg](#)
 - [Ek18. Disiplinler arası lisansüstü programlar.pdf](#)
 - [Ek16. Toplantı Faaliyetleri2.jpg](#)
 - [Ek17. BAP Kurulum Belgesi-20.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

2) Kurumun Araştırma Kaynakları

Kurum araştırma-geliştirme strateji ve hedefleri doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynaklar kurum-ıç i ve kurum dış ı destekler olarak sağlanmaktadır. Kurum iç i Bilimsel Araştırma Projeleri

Komisyonu (BAP) aracılığıyla, kurum dışı olarak TUBITAK, TAGEM, Kalkınma Ajansı vb. kaynaklardan yararlanılmaktadır. Söz konusu kaynaklara başvuru zamanı takip edilerek başvurular sağlanmaktadır. Üniversitemizin öğretim elemanı olarak atanma ve yükseltme yönetmeliğinde bu projelere önemli puan katkısı verilmektedir (Ek19. BAP kurulum belgesi). Araştırma- Geliştirme birimlerimiz aşağıda sıralanmıştır;

1. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
2. Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
3. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
4. Üniversite- Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
5. Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
6. Dil Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [Ek19. BAP Kurulum Belgesi.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

3) Kurumun Araştırma Kadrosu

Araştırma kadrosunun yetkinlikleri 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu Kanuna bağlı yönetmeliklerin hükümlerine ek olarak İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri kapsamında güvence altına alınmaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için ‘İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi’ kurulmuş ve 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde, akademik performansın yükseltilmesini teşvik amacıyla çalışmalarına başlamıştır. Kurumumuzda sözleşmeli olarak istihdam edilen akademik personellerin faaliyetleri, oluşturulan kurul tarafından uygun görülmesi haline yeniden atanabilmektedirler (Ek20. Atama ve Yükseltme Yönetmeliği).

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [Ek20. Atama Yükseltme Yönetmeliği.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

4) Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Üniversitemizin büyümesi, öğrenci profilinin artan sayı ile birlikte değişmesi, yükseköğretim alanında yaşanan gelişmeler, üniversite-sanayi işbirliği süreçlerinin yoğunlaşması, üniversiteler arası rekabetin yoğunlaşması gibi nedenlerden ötürü, performans ölçüm ve yönetim konularının önemi giderek daha belirgin bir hale gelmiştir. Bu nedenle, 2018-2019 Güz döneminde ‘İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi’ kurulmuş ve akademik performansa dayalı araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin değerlendirildiği bir sistem uygulamaya konulmuştur. ‘İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri’ dikkate alınarak ilk akademik performans değerlendirme raporu 2018 yılı sonunda hazırlanmıştır. Bundan hareketle, akademik personelin (öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ile öğretim üyesi) toplam performans puanı hesaplanırken ‘İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi Usul ve Esasları’na belirlenen ağırlıklandırmalar kullanılmıştır. Sürdürülebilirliğin sağlanması adına belirlenen yeni dönem akademik performans hedefleri ile üniversitenin stratejik planında belirlenen hedeflerin ilişkilendirilmesi ve olası katkılarının dönemsel karşılaştırmalar yoluyla ortaya konulması beklenmekte ve altı aylık periyotlar halinde dönemsel akademik performans raporlarının toplanması, değerlendirilmesi ve elde edilen sonuçlara göre akademik performansın geliştirilmesi için öneriler sunulması uygun görülmektedir.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1) Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemizin yönetim ve idari yapısı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ve 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. <http://www.idu.edu.tr/>

Üniversitemiz 2017-2018 eğitim öğretim döneminde faaliyete başlamış olup, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı rehberi çerçevesinde gerekli çalışmaları başlatacaktır (Ek21. İzmir Demokrasi Üniversitesinin Teşkilat Şeması).

Kanıtlar

- Kuruma Ait Belgeler
 - [EK21. Üniversite teşkilat şeması.png](#)
- İyileştirme Kanıtları

2) Kaynakların Yönetimi

Kurumumuzun stratejik planı henüz yoktur ancak 2019-2023 stratejik planı yapılması öngörülen çalışmalar Strateji ve Bütçe Başkanlığının 07/12/2018 tarih ve 11284 Sayılı yazıları ile 2021-2025 dönemi olarak değiştirilmiş ve Nisan 2019 tarihinde stratejik plan çalışmaları başlatılacaktır.

Mali kaynakların yönetimi ve etkinliğini sağlamak için harcama birimleri ile koordineli bir şekilde çalışılarak bütçenin etkin ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak hedeflenmektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi açısından ise Üniversitemiz üst yönetimi ve diğer birim amirlerinin de görüşü alınıp Personel Daire Başkanlığınca etkin bir şekilde yürütülmektedir. Kalite güvence sisteminin bir parçası olarak işe alımlarda liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro oluşturma hedeflenmekte ve kriterlerde buna göre belirlenmektedir. İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerde görev alan personelin eğitimi ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerde uyumunu sağlamak amacıyla hizmet içi eğitimler yapılmaktadır. Mali kaynakların yönetimi ve etkinliğini sağlamak için tahsis edilen bütçe ödenekleri ise Ayrıntılı Finansman Programı ile harcama birimlerine 3' er aylık serbest dönemler itibari ile kullanılırlar. Yıl içerisinde harcama birimlerinin ihtiyaçlarına göre birimler arası ekleme, aktarma ve öz gelir karşılığı ödenek kaydı yapılmaktadır. Bu süreçte Kalite Kurulu toplantılarında gündeme gelen konularla ilgili oluşabilecek bütçe ihtiyacı talepleri öncelikli olarak karşılanması için çalışmalar yapılacaktır. Verilen ödeneklerin giderleşmesi aşamasında harcama birimleri tarafından düzenlenen Ödeme Emri Belgeleri ön mali kontrole tabi tutulmaktadır. Bütçe hazırlık ve uygulama işlemleri ile muhasebe uygulama işlemleri için Başkanlığımız e-bütçe, MHYS, KBS vs. otomasyon sistemleri üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bütçe ile verilen ödeneklerin etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması bakımından İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planını çalışmaları sonucunda Kontrol Faaliyetleri hazırlanacaktır. Üniversitemiz mali alanları kapsayan verileri toplayıp analiz etmek ve raporlamak üzere kullanılan en önemli bilgi yönetim sistemlerinden biri Kamu Hesapları Bilgi Sistemi KBS' dir. Bu program ile harcama yönetimi, taşınır yönetimi, mali istatistikler ve raporlama yöntemleri, akademik ve idari personelin harcırah ve ek ders ödemelerine ilişkin işlemlerin gerçekleştirildiği bilgi yönetim sistemidir. İzmir Demokrasi Üniversitesinin envanterinde bulunan taşınırlara ait işlemler Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan taşınır kayıt ve yönetim sistemi (TKYS) ile gerçekleştirilmektedir. TKYS aracılığı ile satın alma bağış alma, devir alam gibi giriş işlemleri ile devretme, hurda, tüketim vb. her türlü taşınır işlemine ait kayıtlar gerçekleştirilmektedir.

3) Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemiz 2017-2018 eğitim-öğretim döneminde faaliyete geçmiş olup öğrenci otomasyon sistemi, personel otomasyon sistemi kurulmuş faaliyete aktif olarak geçmiştir. Diğer gerekli otomasyon sistemleri kurularak iş ve işlemlerin daha kontrol edilebilir, takip edilebilir ve istatistiksel bilgi çıkarılabilir bir şekilde kalitemizi artırmak amacıyla birbirine entegre çözümler üretilecektir.

4) Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin olarak birimlerin talep formlarını doldurarak ve gerekli teknik şartnamelerinin talep eden birim tarafından hazırlanması sağlanmaktadır. Alım süreci ise 4734 sayılı kamu İhale kanunu ve ilgili ikincil mevzuatlarında belirtilen kriterler doğrultusunda yapılmaktadır.

5) Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Kurumumuzun çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik politikası 2021-2025 Stratejik Planında belirlenecektir. Yine aynı planda belirlenecek olan misyonumuz, vizyonumuz, temel değerlerimiz, amaçlarımız ve hedeflerimiz, çalışanlarımız ve kamuoyuyla paylaşılacaktır. Kurumumuz, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri kurumun web sayfasında kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kalite çalışmaları kapsamında yönetimin etkinlik ve hesap verilebilirlikleriyle ilgili anketler, tüm kişi ve dış paydaşlarla görüşülerek şeffaf ve açık olacak şekilde çalışmalar yapılacaktır. Veri güvenliği ile ilgili eğitimlerin de otomasyon sistemlerimizin kurulmasından sonra verilmesi planlanmaktadır. Kalite çalışmaları kapsamında yönetimin etkinlik ve hesap verilebilirlikleriyle ilgili tüm kişi ve dış paydaşlara görüşülerek şeffaf ve açık olacak şekilde çalışmalar yapılacaktır.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1) Sonuç ve Değerlendirme

Kurumumuz 2016 yılında kurulması ve stratejik plan çalışmaları devam etmesine rağmen, kalite güvence sistemi, üniversitemizde etkin bir şekilde uygulanmaya çalışılmaktadır. Sürekli iyileştirme ve geliştirmelere, bilgi yönetim sistemi performansının artırılmasına ve üniversite bünyesinde bu konunun farkındalık çalışmalarının hız kazanmasına destek sağlanmaktadır.

Eğitim-Öğretim açısından kurumumuzun güçlü yönleri, 10 Fakülte, 3 Enstitü ve bunlara bağlı 31 lisans bölümünün varlığı, kadroların deneyimli ve genç akademisyenlerden dengeli bir şekilde oluşması, sertifika eğitimleri ve öğrenci sayısının az olması olarak sıralanabilir. Zayıf yönleri ise; ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarının başvurusu sürecinde olması, çift anadal ve yandal programları çalışmalarının yeni başlamış olması olarak tespit edilmiştir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin iyileştirmek için ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarını artırmak için gerekli faaliyetler yapılmalı, lisansüstü eğitime ağırlık verilmeli, çift anadal ve yandal programlarına ağırlık verilmeli, mevcut eğitim veren programlarda akreditasyon başvuruları için ön hazırlık çalışmaları hızlandırılmalıdır.

Araştırma, Geliştirme ve Toplumsal Katkı açısından kurumumuzun güçlü yönleri, genç ve dinamik bir akademik kadronun olması, araştırma altyapısının (laboratuvar vs.) geliştirilmesi amacıyla kaynak tahsisi için üniversite yönetiminin kararlılığı, kamu ve özel sektörle ortak geliştirilen projeler, sürekli eğitim uygulama ve araştırma merkezinin tüm idari ve akademik personel tarafından sahiplenilmiş olması, medya ile sürdürülen iyi ilişkiler olarak tespit edilmiştir. Zayıf yönleri ise yeni kurulan bir üniversite olarak rekabet gücünün henüz yeterince oluşmamış olması, kamu ve özel sektörle ortak geliştirilmeye çalışılan projelerin görüşme aşamasında olması, araştırma altyapısı için satın alma sürecinin devam ediyor olmasıdır. Bu koşullar altında araştırma, geliştirme ve toplumsal katkı açısından iyileştirmeye açık yönleri ise BAP birimi bütçe olanakları artırılmalı, merkez kütüphane ve elektronik veri tabanı güçlendirilmeli, kamu ve özel sektörle ortak proje sayısı arttırılmalı, yaşam boyu eğitim hizmetlerine ağırlık verilmelidir.

Yönetim Sistemi açısından güçlü yönler ise yeni kurulan bir üniversite olarak üst yöneticinin Kurucu Rektör olmasının verdiği dinamik ve pozitif enerjinin idari ve akademik personel tarafından içselleştirilmiş olmasıdır. Zayıf yönler ise, kurum içi idari ve mali mevzuat eğitimini zamanın az olmasıdır. İyileştirmeye açık yönler ise hem kurum içinde hem de kurum dışındaki mesleki ve kişisel eğitimlere düzenli katılımı sağlayacak eğitim planlaması yapılmasıdır.