

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

Bu rapor, üniversitemizin planlarını, politikalarını, faaliyetlerini, uygulamalarını ve izleme sistemlerini değerlendirmek amacı ile üniversitenin tüm faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. İç denetim raporu oluşturma sürecinde, Genel Sekreterlik, Rektör Yardımcısı, tüm Daire Başkanları, Merkez Müdürleri ve Koordinatörler ile birlikte çalışılmış ve değerlendirmeler iş birliği içerisinde yapılmıştır. Genel olarak bakıldığında 2021 yılında ciddi bir gelişme görülmüş ve pandemi sürecinde faaliyetlerimizin azalmadığı, aksine artarak devam ettiği gözlemlenmiştir. Üniversitemizin mevcut stratejilerinin yanı sıra daha mikro konulara dair stratejiler geliştirilmesi kararlaştırılmıştır. Üniversitemizin uygulamalarının denetlenmesi ve izlenmesi hususunda daha fazla adım atılması gerektiği tespit edilmiştir ve bu konuda çalışmaların başlatılması planlanmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Rektör

Prof. Dr. Bedriye TUNÇSİPER

Rektör Yardımcıları

Prof.Dr. Mustafa KOCAKULAK

Telefon :0232 266 1001

Fax :0232 266 1004

Adres: Üçkuyular Mahallesi Gürsel Aksel Bulvarı No:14 35796 Karabağlar / İZMİR

1.2 Tarihsel Gelişimi

İzmir Demokrasi Üniversitesi, 7 Eylül 2016 tarih ve 29824 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2809 sayılı Kanunun Ek 170. Maddesi ile kurulmuştur.

İzmir’de, Üçkuyular ve Güzelyalı yerleşkelerinde eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz bünyesinde 10 Fakülte, 3 Enstitü, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 12 Uygulama ve Araştırma Merkezi yer almaktadır. Üniversitemizde, toplam 32 alanda lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca meslek yüksek okullarıyla doğrudan iki yıllık ön lisans eğitimleri sunulmaktadır. Öğrencilerin yabancı dil bilgilerini geliştirmek amacıyla ön lisans ve lisans programlarında İngilizce dersleri 5-i kapsamında Yabancı Diller Yüksekokulu aracılığıyla uzaktan öğretim yöntemiyle yaygın biçimde verilmektedir. Üniversitemizde 30 alanda yüksek lisans programı, 3 alanda ise doktora eğitimi yürütülmektedir.

05/06/2020 tarihinde Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında, Tıp Fakültemiz ve sağlık bilimleri alanında eğitim veren diğer birimlerimizin ve Buca Seyfi Demirsoy Devlet Hastanesi’nin birlikte kullanımına ilişkin protokol imzalanmış olup ülkemizin başarılı sağlık çalışmaları içerisinde yer alacak uzman doktorları, sağlık personellerini yetiştirebilmek ve vatandaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılayabilmek için önemli bir adım atılmıştır.

Üniversitemizde, toplamda 32 alanda lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca meslek yüksekokullarında ön lisans eğitimleri sunulmaktadır. Üniversitemizde 28 alanda yüksek lisans programı yürütülmektedir. Bunun yanı sıra 3 alanda doktora eğitimi verilmektedir. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında öğrenci sayımız 4.500’dir. İzmir Demokrasi Üniversitesi 51 idari ve 182 akademik personeli ile 4.500 öğrencisine hizmet vermektedir.

Deneyimli ve genç akademisyenlerin bir araya gelmesi aynı zamanda akademik ve idari yapının dengeli bir şekilde oluşumu ile üniversitemiz yükseköğretim kurumları arasında yerini almıştır. Üniversitemizde görev yapmakta olan 36 Profesör Dr., 53 Doçent Dr., 129 Dr. Öğr. Üyesi, 41 Arş. Gör. ve 25 Öğr. Gör. ile toplam 284 akademik personel bulunmaktadır. Toplam idari personel sayısı ise 2021 yılı itibarıyla 72’dir.

MİSYON

İzmir Demokrasi Üniversitesi; bilim, sağlık, sanat, ekonomi, kültür ve teknolojiye katkı sağlamayı; etik değerleri gözeterek yenilikçi ve disiplinler arası araştırmalar yapmayı; nitelikli, eleştirel düşünebilen, geleceğe yön veren bireyler yetiştirerek topluma hizmet etmeyi görev edinmiştir.

VİZYON

Özgün ve yenilikçi bilimsel çalışmaları ve sunduğu nitelikli eğitim-öğretim hizmetleriyle, toplumsal gelişime öncülük eden, sorumluluk sahibi mezunlarıyla insanlığın geleceğine katkı sunan ve uluslararası tanınırlığı olan seçkin bir araştırma üniversitesi olmaktadır.

TEMEL DEĞERLER

- Cumhuriyet ve Temel İlkelerine Bağlılık
- Kurumsal Aidiyet Bilincine Sahip Olma
- Disiplinler Arası Yaklaşım, Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Demokratiklik ve Katılımcılık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Estetik Duyarlılık ve Çevreye Saygı
- Kalite ve Verimlilik Odaklılık
- Sosyal Sorumluluk Bilincine Sahip Olma ve Toplumsalçılık
- Etik Değerlere ve Hukukun Üstünlüğüne Bağlılık
- Fırsat Eşitliği, Liyakat ve Hakkaniyet

- İfade Özgürlüğü, Akademik Özgürlük ve Farklı Düşüncelere Saygı

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

İzmir Demokrasi Üniversitesi hedeflediği araştırma üniversitesi olma yönündeki vizyonuna bağlı olarak, yenilikçi araştırmalarının sonuçlarını kamu sektörü, özel sektör ve toplumla paylaşarak girişimcilik misyonunu yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Buna yönelik olarak orta ve uzun vadede etkin bir yönetim ve altyapı oluşturarak girişimcilik vizyonu geliştirmeyi planlamaktadır. İzmir Demokrasi Üniversitesi vizyonun gerçekleştirilmesinde idari personelin yetkinlik düzeyinin önemli olduğunun bilincindedir. Bu amaçla Stratejik Plan'ın uygulama sürecinde idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerimiz daha yoğun bir şekilde devam edecektir. Halen Mali ve İdari anlamda uygulanan mevzuat hakkında eğitimler uygulamalı olarak verilmekte olup mevzuatta yapılan değişiklikler hakkında da bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Ayrıca iş ve hizmet süreçlerinde kalitenin artırılmasına yönelik faaliyet ve eğitimler düzenlenecektir.

1.1 Kanıt için bakınız, 2021-2025 Stratejik Planı sayfa 28

1.2 Öğrenci anketleri dönüşüme katkı sağlama amaçlı kullanılmaktadır. Kurumun kalite güvence sistemine sahip olma motivasyonu bulunmaktadır, bu doğrultuda çabalar sürmektedir.

1.3 Kurumun vizyonu, misyonu ve hedefleri değişim konusundaki motivasyonunun göstergesidir, bkz 2021-25 Stratejik Plan sayfa 47

1.4 İzmir Demokrasi Üniversitesi Kalite Komisyonu aracılığıyla kalite yönetim sürecinin izlem ve değerlendirilmesi yürütülmektedir. Ayrıca Kalite Komisyonu'nun daha etkin çalışması ve PUKÖ döngüsünün etkili bir şekilde uygulanması için Kalite Koordinatörlüğü kurulmuş ve ayrıca Birim Kalite Sorumluları belirlenmiştir. Bütün ilgili birimler üniversitemizin web sayfasında ilan edilmiştir (B k n z : http://www.idu.edu.tr/?page_id=11570).

Birimlerden gelen öneriler, Kalite Koordinatörlüğü'nde incelenerek değerlendirilmekte ve Kalite Komisyonunda sonuçlandırılmaktadır. Kalite Koordinatörlüğü yıl içerisinde hem birimlerden gelen değerlendirme ve önerileri almakta hem de sürekli iyileştirme için çalışma toplantıları yapmaktadır. Öneri ve değerlendirmeler Kalite Komisyonunda paylaşmakta ve Üniversite Üst Yönetimine aktarılmaktadır.

1.5 Kurum web sayfasından halka açık bir biçimde bilgilendirme sürekli ve düzenli olarak yapılmaktadır. Kurum web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur. bkz <http://www.idu.edu.tr> Bu hususta sorumluluk Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca taşınmaktadır.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların geneline kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- [IDU Stratejik Plan 2021-2025 \(1\).pdf](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kalite Politikası İzmir Demokrasi Üniversitesi hem yerel hem de global alanda katkı sağlamak amacıyla araştırma, eğitim, toplumla etkileşim ve yönetim/idari hizmetlerde "kalite odaklı" yönetim sistemini esas alır. Kurumumuz benimsenen bu kalite odaklı yönetim sistemi kapsamında, aşağıda belirlenen politikalar doğrultusunda çalışır. Toplumsal paydaşlarla iş birliğine bağlı olarak değer yaratan araştırma 5/30 projeleri geliştirmek ve karar alma süreçlerinde paydaşlarla iş birliğine gitmek. Kurumun misyonu ve vizyonu doğrultusunda şeffaflık ilkesini gözeterek doğru kişinin doğru görevde istihdam edilmesini sağlamak, hesap verebilirlik ilkesine uygun sistemler kurmak ve geliştirmek hedefimizdir.

Stratejik planda belirlenen araştırma üniversitesi olma hedefi doğrultusunda performans göstergelerini bir plan dahilinde takip etmek ve iyileştirmek amaçlanmaktadır. Eğitim ve öğretimi, değişim ve gelişime uygun olarak güncelleyerek öğrencilerin memnuniyeti gözetilmektedir. Yürüttüğü tüm faaliyetlerde sürekli iyileştirme ve Planla, Uygula, Kontrol et ve Önlem al (PUKÖ) metotlarını benimseyerek çalışılmaktadır. Üniversitemizin kalite politikası, üniversitemizin web sayfasında duyurulmuştur (Bknz: <http://www.idu.edu.tr>).

2.2 Kurum yönetimi ve Strateji Daire Başkanlığı uygulanan stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla (iç ve dış) birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır. Bkz İdu 2021-25 Stratejik Plan

2.3 Performans programları kanıtı için bakınız:

<https://strateji.idu.edu.tr/educat/dosya/2021%20Y%C4%B1%C4%B1%20Performans%20Program.pdf>

bkz. 2021 İdari Faaliyet Raporu sayfa 60

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [İDÜ 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu 28.02.2022-----.pdf](#)

3. Yönetim Sistemleri

3. Bütçe hazırlık ve uygulama işlemleri ile muhasebe uygulama işlemleri için Başkanlığımız e-bütçe, MHYS, KBS vd. otomasyon sistemleri üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bütçe ile verilen ödeneklerin etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması bakımından İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planını çalışmaları sonucunda Kontrol Faaliyetleri hazırlanacaktır. Üniversitemiz mali alanları kapsayan verileri toplayıp analiz etmek ve raporlamak üzere kullanılan en önemli bilgi yönetim sistemlerinden biri Kamu Hesapları Bilgi Sistemi KBS'dir. Bu program ile harcama yönetimi, taşınır yönetimi, mali istatistikler ve raporlama yöntemleri, akademik ve idari personelin harcırar ve ek ders ödemelerine ilişkin işlemlerin gerçekleştirildiği bilgi yönetim sistemidir. İzmir Demokrasi Üniversitesinin envanterinde bulunan taşınırlara ait işlemler Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan taşınır kayıt ve yönetim sistemi (TKYS) ile gerçekleştirilmektedir. TKYS aracılığı ile satın alma bağış alma, devir alma gibi giriş işlemleri ile devretme, hurda, tüketim vb. her türlü taşınır işlemine ait kayıtlar gerçekleştirilmektedir.

3.1 Üniversite bilgi yönetim sistemi alınan kararlar uyarınca düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

(BKNZ:<http://www.idu.edu.tr/wp-content/uploads/2019/03/%C4%B0zmir-Demokrasi-%C3%9Cniversitesi-A%C4%9F-Kullan%C4%B1m-Politikas%C4%B1.pdf>)

Personel gizlilik sözleşmesi taslağı üzerine çalışmalarımız devam etmektedir. Kurumda EBYS, uzaktan eğitim için Microsoft Teams ve Proliz Eğitim Sistemleri aktif olarak kullanılmaktadır.

3.2 Mali kaynakların yönetimi ve etkinliğini sağlamak için harcama birimleri ile koordineli bir şekilde çalışarak bütçenin etkin ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak hedeflenmektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi açısından ise Üniversitemiz üst yönetimi ve diğer birim amirlerinin de görüşü alınıp Personel Daire Başkanlığınca etkin bir şekilde yürütülmektedir. Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

3.3 Finansal yönetim sistemine dair tüm veriler, temel mali tablolar ve ekonomik sınıflandırma düzeyinde gelir gerçekleştirme verileri ile birim düzeyinde ödenek ve harcama verileri şeklinde veriler İDU 2021 İdare Faaliyet raporu sayfa 39-56 arasında belirtilmektedir.

<https://strateji.idu.edu.tr/educat/dosya/%C4%B0D%C3%9C%202021%20Y%C4%B1%C4%B1%20%C4%B0dare%20Faaliyet%20Raporu%2028.02.2022%--pdf>

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [hizmet içi eğitim kanıt.pdf](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [ÖRNEK HİZMET ALIM KABUL TUTANAĞI.pdf](#)
- [ÖRNEK MAL ALIM KABUL TUTANAĞI.pdf](#)
- [İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ AHP-Ek-1a-2b-Ekonomik-İcma1 2021.xls](#)
- [İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ Detay Gerçekleşme 2021.xls](#)
- [İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ Bütçe gerçekleşme 2021.xls](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

4. Paydaş Katılımı

Paydaşları üniversite bünyesindeki çeşitli komisyonlarda temsil edilmektedir. Bununla birlikte İzmir Demokrasi Üniversitesi senatosunda da öğrenci temsiliyeti sağlanmakta ve üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda kamu/özel kurum ve kuruluşlarla işbirliği protokolleri bulunmaktadır (Ek1. Dış Paydaş Protokol Örnekleri). İç paydaşlar ile düzenli olarak toplantılar yapılarak görüşleri alınmaktadır. Ayrıca iç paydaşımız olan öğrencilerimiz ile üniversite üst yönetimi, kantin ve üniversitenin ortak kullanım alanlarında buluşmalar düzenleyerek öğrenci sorunları belirlenmektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi üst yönetimi ile dış paydaşlar arasında düzenli fikir alışverişini toplantılar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu buluşmalar ile ilgili bilgilendirmeler üniversitemizin web sayfasından yapılmaktadır. (Bknz: <http://www.idu.edu.tr/?p=18169>) Ayrıca üniversitemizin düzenlediği veya katıldığı tanıtım/görünürlük (eğitim, mesleki, kariyer vd. fuarlar) faaliyetlerinde bireylerden sözel geri bildirimler alınarak iyileştirme süreçlerine yansıtılmaktadır. Üniversitemizin düzenlediği ve katıldığı tüm etkinlikler üniversitemizin web sitesinden duyurulmaktadır. Üniversitemiz henüz mezun vermemiş olmasına rağmen, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma

Merkezi'ni kurarak öğrencilerimize kariyer hedeflerine yön verilme ve üniversite-sanayi iş birliği sağlanmaya çalışılmaktadır (Bknz: <http://www.idu.edu.tr/?p=16175>).

Üniversitemiz paydaşları, Üniversitemizin görev ve yükümlülükleri doğrultusunda üniversitemiz faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen bireyler, kurum ve kuruluşlar olarak tanımlanmaktadır. Paydaş analizinin yapılmasında; stratejik planlamanın en önemli unsurlarından biri olan katılımcı anlayışa önem verilerek iç ve dış paydaşlarla üniversitemizde düzenlenen toplantılar ve/veya anketler ile paydaşların görüşleri alınmıştır.

2021-2025 Stratejik Plan çalışmalarında kullanılan yöntemlere paralel olarak paydaş analizinin ilk aşamasında üniversitemizin paydaşlarının kimler olduğunun tespit edilebilmesi için;

- Üniversitenin ürün/hizmetleriyle ilgisi olanlar kimlerdir?
- Üniversitenin ürün/hizmetlerini kullananlar kimlerdir?
- Üniversitenin ürün/hizmetlerinden etkilenenler kimlerdir?
- Üniversitenin ürün/hizmetlerini etkileyenler kimlerdir? sorularına cevap aranmıştır.

Bu sorular doğrultusunda üç grup paydaş belirlenmiştir. Bunlar;

- İç paydaşlar: Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personel.
- Dış paydaşlar: (1) Üniversitemiz öğrencileri ve (2) Üniversitemiz öğrencisi ya da çalışanı olmayan kişi, kurum ve kuruluşlardır.

2021-25 Stratejik Planında üniversitemizin paydaşlarını içeren Paydaş Önceliklendirme Tablosu'nda paydaşlarımızın önem, etki derecesi ve önceliği hakkında; Ürün Hizmet Matrisi Tablosu'nda ise paydaşlarımıza sunulan hizmet alanları ile her bir ürün/hizmetin hangi paydaşı ilgilendirdiği hakkında bilgi verilmiştir. Paydaşların görüş ve önerilerini belirlemek amacıyla iç ve dış paydaşlara anket çalışması uygulanmıştır. İç paydaş anket uygulaması; akademik personel ve idari personele yönelik olarak düzenlenmiştir. Dış paydaş anket uygulaması ise; TBMM, tüm Bakanlıklar, Sayıştay, yerel yönetimler, YÖK, ÖSYM, Üniversiteler, SGK, KOSGEB, TÜBA, TÜBİTAK, Ticaret ve Sanayi ve Meslek Odaları, KİK, Kalkınma Ajansı, Türk Patent ve Marka Kurumu vb. bazında yapılarak geniş bir kitleye ulaşılmaya çalışılmıştır. Ayrıca yine Dış Paydaş olarak konumlandığımız öğrencilerimize de anketler uygulanmıştır.

Dış paydaş anketlerinde 5'li Likert ölçeği kullanılmış ve özellikle üniversitemizin kamu kurum ve kuruluşları ile olan ilişkileri, tamırlığı, güvenilirliği, düzenledikleri etkinlikler ve çalışmalar, çevresel değerler, etik süreçlere olan hassasiyeti ve kurum şeffaflığı gibi konular ile ilgili sorular yöneltilmiştir. Dış paydaş anketinin serbest cevap için ayrılan kısmında ise henüz üniversitemizin İzmir dışında çok fazla tanınmadığı anlaşılmaktadır. Bununla birlikte sorulara verilen cevapların memnuniyet düzeyleri görece yüksek olup memnuniyetsizlik oranları %10 dan düşük olarak göze çarpmaktadır. Bir diğer önemli dış paydaş olan öğrencilere yöneltilen anketler ise iki bölümden oluşup; ilk bölümde üniversitemizin sunduğu hizmet ve olanaklarından öğrencilerin memnuniyeti incelenirken, ikinci bölümde ise üniversitemizin eğitim sistemi, öğretim elemanları ve dersler ile ilgili görüşler hakkında fikir alabilmek amaçlanmıştır.

4.1 IDU 2021 İdare Faaliyet raporu sayfa 82'de kurum hedefleri, amaç ve performans ölçümleri belirtilmektedir.

4.2 Öğrenci anket sonuçları kanıt olarak sunulmuştur.

4.3 Üniversitemiz ilk lisans mezunlarını 2020-21 Bahar dönemi sonunda vermiştir. Üniversitemiz Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin önerisi doğrultusunda öğrencilerini ve mezunlarını takip etmek amacıyla "Yetenek Kapısı" portalını kullanmaktadır. Bu protalda öğrenci ve mezunlar için çeşitli ilanlar ve fırsatlar mevcuttur. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi üniversitelerin kendi mezun izleme sistemlerini kullanmak yerine bu portalı kullanmalarını istemektedir. Bunun yanı sıra kullanmakta olduğumuz öğrenci bilgi sisteminin bir modülü olarak mezun bilgi sistemi de mevcuttur. (<https://obs.idu.edu.tr/oibs/kariyer/>)

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [atatürk lisesi-idü.pdf](#)
- [gazi-idü.pdf](#)
- [meb-idü.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [STRATEJİ ANKET.xlsx](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

5. Uluslararasılaşma

Üniversitemiz 2019 Mart ayı itibarıyla Avrupa Komisyonu'na Erasmus+ Programına katılım sağlamak için başvurmuş ve Ekim 2019 ayı itibarıyla Erasmus Beynamesi'ni almıştır. Öğrenci, öğretim üyesi ve idari personelin Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde hareketlilik yapabilmeleri için ikili anlaşmalar imzalanmıştır. Bunun yanı sıra öğrencilerimizin ve personelimizin Erasmus+ programlarından kesinti siz olarak faydalanmasını sağlamak amacıyla 2021-2027 yılları arasında geçerli olacak olan yeni Erasmus Beynamesi başvurusu yapılmıştır. Erasmus+ Programı aracılığıyla, Üniversitemizin uluslararası bir üniversite olma vizyonuna katkı sağlamak amaçlanmaktadır. Ayrıca YÖK tarafından finansmanı sağlanan Farabi Ulusal Değişim Programı ve Mevlâna Uluslararası Değişim Programı da Üniversitemiz bünyesinde yürütülmektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi 2016 yılında kurulmasına rağmen bir çok uluslararası anlaşmaya imza atmıştır. Yapılan anlaşmalar üniversitemizin web sayfasından duyurulmaktadır (Bknz:http://www.idu.edu.tr/?page_id=6644). Ayrıca, Üniversitemiz 2019 Mart ayı itibarıyla Avrupa Komisyon'una Erasmus + Programına katılım için başvurmuş ve kabul edilmiştir. Başvurumuzun sonuçlanmasıyla beraber Avrupa'nın çeşitli üniversiteleriyle ikili anlaşmalar yapılmıştır. Yapılan bütün anlaşmalar üniversitemizin web sayfasında duyurulmuştur (Bknz:http://www.idu.edu.tr/?page_id=6672). Ayrıca, 2020 / 2021 Akademik yılında Erasmus + ile öğrenci değişimine başlanmıştır. Buna ek olarak, Mevlana programı çerçevesinde anlaşmalar yapılmaktadır (Bknz:http://www.idu.edu.tr/?page_id=6678).

5.1.4.1 Erasmus politika beyanı için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx#>

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Uluslararası İlişkiler Ofisi organizasyon şeması.pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Ülkemizde yükseköğretim Anayasamızın 130, 131 ve 132. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu başta olmak üzere ilgili diğer kanunlar, Cumhurbaşkanlığı Karamameleri ve yönetmeliklerle düzenlenmiş olup; İzmir Demokrasi Üniversitesi de akademik ve idari faaliyetlerini belirtilen mevzuata göre yürütmektedir.

Ön lisans, lisans ve lisansüstü programların oluşturulması, ulusal ve uluslararası benzer programlar incelenerek gerçekleştirilmiştir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, birimlerin hazırlanmış olduğu ve ilgili kurulun onay verdiği bir dosya (açılacak programa ilişkin gerekçe, ulusal ve uluslararası örnekler, dersler ve içerikleri, programın gerekliliği, öğretim elemanı açısından birimin altyapısı, öğrenci kabulü koşulları vb. bilgileri kapsayan) Rektörlüğe sunulur. Bu dosya, Eğitim-Öğretim Komisyonu'nun onayından sonra Üniversite Senatosu'na sunulur. Senato'dan olumlu karar çıkması durumunda dosya, Yükseköğretim Kurumu'na gönderilir. Programın açılmasına ilişkin son kararı Yükseköğretim Genel Kurulu belirlemektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğretim elemanları ve öğrenciler iç paydaşları; üniversitenin mezunları, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Meslek Odaları, ilgili kamu kuruluşu çalışanları ise dış paydaşları oluşturmaktadır. Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde, eğitim programının oluşturulmasında ve güncellenmesinde sorumluluk, Üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölümlerin Akademik Kurulları, belirli periyotlarda programlarını öğretim elemanlarından alınan görüş ve öneriler ilk mezunlar verildikten sonra güncellenmesi planlanmaktadır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde onayı alınan programların eğitim amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketleri kamuoyuyla şeffaf bir şekilde <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx> internet adresinden paylaşılmaktadır. Ayrıca, İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde uygulanan tüm programların yeterlikleri ve ders öğrenme çıktıları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi 'ne göre düzenlenmiş olup, Bologna Bilgi Sistemi üzerinden paylaşımına açık hale getirilmiştir.

1.1: Bologna sürecine ilişkin web sayfasında kanıtları mevcut. Pandemi döneminde verilen dersler uzaktan eğitimde kullandığımız Microsoft Teams sistemi üzerinden kaydedilmekte ve düzenli olarak kontrol edilmektedir. (Bknz. <http://covid19.idu.edu.tr/uzaktan-ogretim-faaliyetleri/>) (Bknz. <http://covid19.idu.edu.tr/>) (<https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx#>)

1.2: Kanıt için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx>

1.3: Kanıt için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx>

1.4: Kanıt için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx> Programların içerdiği dersler ve içerikleri bölümlerin değerlendirmeleri uyarınca her dönem güncellenmektedir.

1.5: Konuya ilişkin yönetmelik ve iyileştirme faaliyetlerinin göstergesi olan yönetmelik ve yönergeler için bakınız: http://www.idu.edu.tr/?page_id=1713

1.6

- Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma: Akademik birimler, bölüm başkanlıkları ile koordineli çalışarak, fakülte bazında ders planlamalarını gerçekleştirmektedir. Alan dersleri, ilgili fakültenin ilgili bölümünden sağlanmakta, üniversite seçilmiş dersleri de servis dersi olarak verilmektedir.
- Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim online olarak paylaşılmaktadır. Akademik takvimde tüm detaylar yer almaktadır.
- Bilgi Yönetim Sistemi olarak, Proliz yazılım firmasına ait program kullanılmaktadır.
- Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları, yine MS Teams ve Proliz programlarında yer almaktadır.
- Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; İzmir Demokrasi Üniversitesi, ihtiyaçları doğrultusunda özgün yaklaşım ve uygulaması olarak Zimbra mail ortamında ve telefon mesaj gruplarında gerekli haberleşmeyi sağlamaktadır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğrencinin başarısını ölçme ve değerlendirmede (BDY) kullanılan özel bir sistem bulunmamaktadır. Üniversitemizin Ön-Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin yanı sıra Lisans Üstü için de Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği bulunmakta olup, belirtilen yönetmeliklere aşağıda verilen linkten ulaşılabilir: http://www.idu.edu.tr/?page_id=1713

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim alan öğrencilerin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler de yine yukarıda verilen linklerde yer alan yönetmeliklerde açık ve net olarak belirtilmiştir.

2.1 Öğrenci merkezli bir yaklaşımla özellikle pandemi sürecinde uzaktan eğitim dersleri oluşturulmuş ve videoları çekilerek öğrencilerimiz ile buluşturulmuştur. Bu sürecin ardından derslerin %60'ı yüz yüze %40 online olmak üzere karma sisteme geçilmiştir. Öğrencilerin istihdam edilebilirliğini artırmayı amaçlayan ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin önerisi ile müfredata eklenen kariyer planlama dersi buna örnek olarak verilebilir (Kant olarak uzaktan eğitim sistemi içerik görüntüsü). bkz http://idu.edu.tr/?page_id=22224

2.2 Kanıt için bakınız: sınav yönetmeliği, öğrenci anket örneği

2.3 İzmir Demokrasi Üniversitesi'ne, özel yetenek gerektiren bölümler dışında kalan programlar için ön lisans ve lisans programlarına öğrenci kabulleri Türkiye Cumhuriyeti Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)'nin yaptığı YGS ve LYS sınavlarından elde edilen puanlara göre yapılmaktadır. Yurtiçi veya yurt dışında eşdeğer bir programda öğrenime başlamış öğrenciler de yatay geçiş için başvuruda bulunabilir. Bu öğrencilerin üniversiteye kabulünde, başvuru yapılan programın şartları ve öğrencinin bu şartları sağlama düzeyi göz önüne alınarak özel bir değerlendirme yapılır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [UZAKTAN EĞİTİM İÇERİK GÖRÜNTÜSÜ 1.png](#)
- [öğrenci merkezli öğretim kanıt.docx](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [İZMİR-DEMOKRASİ-ÜNİVERSİTESİ-ÖN-LİSANS-VE-LİSANS.docx](#)
- [IDU ÖĞRENCİ ANKETİ EKİRAN GÖRÜNTÜSÜ.png](#)

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

İzmir Demokrasi Üniversitesi, eğitim-öğretimin etkin bir şekilde gerçekleşmesini sağlayacak sayıda ve nitelikte yeterli ortam ve donanıma sahiptir. İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörlüğü Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı yemekhanelerimizde öğrencilere eğitim-öğretim yılı süresince, personele kesintisiz yıl boyunca öğle yemeği hizmeti sunulmaktadır. Üniversite merkez kampüsü içerisinde öğrencilerimizin faydalanabileceği merkez kantini, restoran ve kafeterya yer almaktadır. Üniversitede bina içi ve dışı ortak kullanım mekânları söz konusudur. Aynı zamanda kampüs çevresinde çok sayıda ticari işletme bu anlamda hizmet vermektedir. Ayrıca, üniversitemiz öğrencilerinin ve personelinin, Dokuz Eylül Üniversitesi'nin ve Ege Üniversitesi'nin sosyal ve spor tesislerinden kendi personeline ve öğrencisine sağlanan şartlarda faydalanmaları sağlanmıştır. Öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda kurulan mesleki ve sosyal topluluklar aşağıda sıralanmıştır.

1.Fotoğrafçılık Topluluğu

2.Türk Halkoyunları Topluluğu

3.Genç Kadem Topluluğu

4.İdû Edebiyat Ve Şiir Topluluğu

5.Satranç Topluluğu

6.Spor İle Sağlıklı Yaş Alma Topluluğu

7.Sağlıklı Yaşam Ve Fiziksel Aktivite Topluluğu

8.İnsan Kaynakları Ve Kariyer Yönetimi Topluluğu

9.Kızılay Topluluğu

10.Genç Tema Topluluğu

- 11.Küçük İyilikler Topluluğu
- 12.Müzik Topluluğu
- 13.Tiyatro Topluluğu
- 13.Tiyatro Topluluğu
- 14.İdü Robotik Topluluğu
- 15.İdü Dans Topluluğu
- 16.İdü Dağcılık Ve Kampçılık Topluluğu
- 17.İdü Ateş Böceği Topluluğu
- 18.Sosyal Bilimler Araştırma Topluluğu
- 19.Teknoloji Araştırmaları Topluluğu
- 20.Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu
- 21.İdü Bisiklet Topluluğu
- 22.İdü Kadın Hakları Topluluğu
- 23.İdü Kütüphane Topluluğu
- 24.Hayvanseverler Topluluğu
- 25.Havacılık Topluluğu
- 26.İdü Model United Nations (Mun) Topluluğu
- 27.İdü Bilimsel Araştırma (İdübat) Topluluğu
- 28.İdü Ieee (Institute Of Engineers And Everyone Else)
- 29.Balkan Araştırmaları Topluluğu
- 30.Görsel Sanatlar Topluluğu
- 31.İdü Fenerbahçeliler Topluluğu
- 32.Münazara Ve Kitap Topluluğu
- 33.Girişimcilik Topluluğu
- 34.İdü Kamu Denetçiliği Hukuk Topluluğu
- 35.Masa Tenisi Topluluğu
- 36.Uluslararası Öğrenciler Topluluğu
- 37.Okçuluk Topluluğu
- 38.Denetim Topluluğu
- 39.Mimarlık Ve Tasarım Topluluğu
- 40.Türk Tıp Öğrenci Birliği Topluluğu
- 41.Endüstri Mühendisliği Topluluğu
- 42.Sanayi Ve Arge Topluluğu
- 43.Sosyoloji Topluluğu
- 44.Tarih Topluluğu
- 45.Arkeoloji Topluluğu
- 46.İdü Hemşirelik Topluluğu
- 47.Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Topluluğu
- 48.Siyaset Bilimi Topluluğu
- 49.Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu
- 50.Okul Öncesi Öğretmenliği Topluluğu
- 51.Psikolojik Rehberlik Ve Danışmanlık Topluluğu
- 52.Özel Eğitim Topluluğu
- 53.Maliye Topluluğu

- 54.Ağız Ve Diş Sağlığı Topluluğu
55.Beslenme Ve Diyetetik Topluluğu
56.İktisat Topluluğu
57.İşletme Topluluğu
58.Uluslararası İlişkiler Topluluğu
59.Kent Ve Planlama Müşteregi Topluluğu
60.Yapı Topluluğu
61.Biyomedikal Mühendisliği Topluluğu
62.İngilizce Dil Eğitimi Topluluğu
63.İdü Türk Dili Ve Edebiyatı Topluluğu

3.1 Stratejik planımızda üniversitemizin sahip olduğu kaynaklar yer almaktadır.

3.2 Öğrenciler akademik desteği danışman akademisyenlerden akademik destek hizmeti almaktadırlar, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin kurduğu yetenek kapısı portalı üzerinden kariyer danışmanlarından randevu alarak üniversite eğitimleri boyunca hangi akademik donanımları kazanmaları gerektiği hususunda görüşmektedirler.

3.3 İlk paragrafta tesis imkanları açıklanmaktadır. Ayrıca Kütüphanemiz pandemi öncesinde tüm öğrencilerimize saat 22.00'ye kadar hizmet vermekte idi. Uzaktan eğitim döneminde kütüphaneye uzaktan erişim sağlanmaktadır. Bknz: http://www.idu.edu.tr/?page_id=7814

3.4 Engelsiz üniversite uygulamaları ile ilgili kanıtlar ektedir. Ayrıca <http://engelsiz.idu.edu.tr/> web sayfası çalışmaları yapılmaktadır, web sayfası tasarım aşamasındadır.

3.5 2021 Öğrenci topluluk faaliyetleri ektedir.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Engelli rapor.docx](#)
- [Engelli Birimi Mekanda Erişim Faaliyetleri.docx](#)
- [Dezavantajlı Grup Faaliyet.pptx](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [2021 Yılı Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri.xlsx](#)
- [Kafile Listesi-Basketbol.pdf](#)
- [Kafile Listesi-Erkek.pdf](#)
- [Kafile Listesi-Kadın.pdf](#)

4. Öğretim Kadrosu

2017-2018 Eğitim-öğretim sürecine başlayan İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim-öğretimin etkin bir şekilde sürdürülebilmesi için yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadrosu mevcut olup akademik kadronun geliştirilmesine yönelik çalışmalar da halen devam etmektedir. Eğitim-öğretim kadrosunun işe alımı, atanması ve yükseltmeleri ile ilgili süreçler 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu kanuna bağlı yönetmeliklerin hükümlerine ek olarak İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine atanma ve yükseltmelerde aranan koşullar (Ek Atama Yükseltme Kriterleri). Senato'da alınan kararlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kararlar, profesör, doçent ve Dr. öğretim üyesi kadro ilanlarına başvuracak adayların; alanlarındaki bilimsel, eğitim-öğretim, idari ve toplumsal katkılarına yönelik faaliyetleri ve bu faaliyetlerine yönelik puanlama sistemini kapsamaktadır. Profesör ve doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları

Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından ön inceleme alınır. Dr. Öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların ise dosyaları, ilgili birimin yönetim kurulu tarafından ön incelemeden geçer. Belirlenen yeterli puanı sağlayan ve diğer koşulları tamamlamış olan adayın ilan edilen kadrolara başvurusu kabul edilir ve

ilgili süreç başlamış olur. Öğretim Üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılan atamalarda, uygulanacak merkezi sınav ile giriş sınavlarına ilişkin usul ve esaslar hakkındaki yönetmelik hükümleri geçerli olmaktadır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'ne dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 31 inci, 33 üncü, 39 uncu ve 40 ıncı maddeleri ile Yüksek Öğretim Kurulunun Yürütme Kurulu Kararları'na uygun olarak gerçekleştirilmektedir. 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 31. veya 40. maddelerinin (a), (c) ve (d) fıkralarına göre bölüm/üniversite dışından bir öğretim elemanının görevlendirilmesinin yapılması ve görevlendirilmesinin zorunluğunun Bölüm Başkanlığınca hazırlanıp Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim Kurulu'na sunulur. Görevlendirmeler, Dekan'ın/Müdür'ün önerisi ve Rektör'ün onayı ile gerçekleştirilir. 2547 Sayılı Kanun'un 31. maddesi veya 40 ıncı maddesinin (a) fıkrası hükümleri kapsamında üniversite dışından yapılan görevlendirmelerde bir öğretim elemanının görevlendirilmesi bir dönemde toplam olarak en fazla 10 saat/hafta olmaktadır.

2547 Sayılı Kanun'un 3/o fıkrası gereğince okutmanların, ortak zorunlu derslerin dışında lisans dersleri için görevlendirilmesi yapılamaz. 2914 Sayılı Kanun'un 11 inci maddesinde, ders verecek öğretim elemanlarının profesör, doçent, Dr. öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman olarak ifade edilmesi sebebiyle, 2547 sayılı Kanun'un 3/b fıkrası ve 33 üncü maddesi gereğince uzman ve araştırma görevlilerine ders görevlendirilmesi yapılamaz. Görevlendirmeler sonucunda öğretim elemanlarının zorunlu ders yükünü tamamlayıp tamamladığının kontrolünün ve/veya ilgili öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödemesinin yapılabilmesi için Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim Kurulu Kararları gerekli belgelerle birlikte Rektörlüğe iletilmelidir. Bütçe kısıtları nedeniyle, birimlerimizde kurum dışı görevlendirmelerin zorunlu olduğu durumların belirlenmesi ve var olan kaynakların etkin kullanımının sağlanabilmesi amacıyla, kurum dışı görevlendirmelere yönelik birimler, Eğitim Koordinatörlüğü'nden talepte bulunmakta ve Eğitim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan kurum dışı görevlendirme listeleri üst yönetimin onayına sunularak süreç gerçekleştirilmektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde ders görevlendirmelerinde, eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin karşılıklı uyumu ve uzmanlık alanları esas alınmaktadır.

4.1 Kanıt için bakınız atama yükselme kriterleri: http://www.idu.edu.tr/?page_id=15919

4.2 Öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin kanıt dosyaları yüklenmiştir.

4.3 2021 Akademik teşvik değerlendirme raporu başka bir bölümde kanıt olarak eklenmiştir. Ayrıca akademik teşvik ile ilgili duyurular ve yönetmelik için bakınız: <http://www.idu.edu.tr/?s=akademik+te%C5%9Fvik>

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [1.Kanal Oluşturma ve Toplantı Seçenekleri.pptx](#)
- [9.Microsoft Teams Toplu Ödev İndirme.pptx](#)
- [2.kodgonderme eğitimi.pptx](#)
- [hizmet içi eğitim.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Araştırma ve Geliştirme; bir işletmeye, kuruma veya endüstriye ya da bütün bir ulusa rekabet avantajı sağlayacak yeni veya daha gelişmiş bir teknoloji yaratmak amaçlı olarak ortaya konulan çalışmalar bütünüdür. Üniversitemizdeki önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma ve geliştirme alanıdır. Üniversitemiz Ar-Ge faaliyetlerini bilimsel araştırma ve yayınlar, lisansüstü tezler ve projeler, üniversite ve sanayi iş birliğiyle yürütülen yenilik projeleri, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), TÜBİTAK ve AB Projeleri ile sürdürmektedir. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma ve geliştirme alanlarına dengeli bir şekilde yer verilerek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Üniversitemizde faaliyet alanı sadece yükseköğretimin etkin ve çağın gereklerine uygun şekilde yapılması ile sınırlı tutulmamış, teknolojik yeniliklerin yanı sıra ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlara çözüm üretecek Ar- Ge alanında da bilim dünyasına katkı sağlayacak çerçevede genişletilerek kurulan 12 uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizde bilimsel araştırmaları desteklemek üzere Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ile personel ve öğrencilerin uluslararası eğitim, öğretim ve bilimsel faaliyetlerinin organizasyonunu sağlamak üzere Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü kurulmuştur.

İzmir Demokrasi Üniversitesi ile Savunma Sanayi Müsteşarlığı ve TUSAŞ (Türk Havacılık ve Uzay Sanayi) arasında "Savunma Sanayi İçin Araştırmacı Yetiştirme Programı" imzalanmıştır. Bunun yanı sıra üniversitemizde, Üniversite-Sanayi İş Birliği Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. İzmir Demokrasi Üniversitesi, araştırmaya verdiği önem dolayısıyla üniversitenin yakın ve uzun dönem araştırma ihtiyaçlarını belirleyip, yetkin insan kaynaklarını kuruma kazandırarak, ilgi alanlarını oluşturmayı, fiziki ve teknik altyapılarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi oldukça yeni bir üniversite olmasına rağmen üniversitenin dinamik akademik kadrosu, pek çok ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıya (sempozyum, kongre, konferans, seminer, panel vb.) yürüttükleri çalışmalarla katılım sağlamıştır. Üniversitemiz benzeri birçok etkinliği de kendi bünyesinde organize etmektedir.

Akademik personelimiz bilimsel toplantılara ilaveten, makale ve kitap gibi ulusal ve uluslararası yayın çalışmalarına odaklanarak gerek üniversitemize gerekse ilgili bilim ve sanat dallarına katkı sağlamayı sürdürmektedir. İzmir Demokrasi Üniversitemizde en önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma alanıdır. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma alanlarına dengeli bir şekilde yer vererek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. İlk uygulama ve araştırma merkezimiz Sürekli Eğitim ve Kadın Araştırma merkezleridir. İDÜ, yerel ve bölgesel kalkınmayı desteklemek ve toplumun ihtiyaçlarına hizmet etmek amacıyla İzmir Ticaret Odası, İzmir Sanayi Odası ve İzmir'deki çeşitli Organize Sanayi Bölgeleri ile yakın çalışmalar yapmayı planlamaktadır. İDÜ, araştırmaya verdiği önem dolayısıyla üniversitenin yakın ve uzun dönem araştırma ihtiyaçlarını belirleyip, yetkin insan kaynaklarını kuruma kazandırarak, ilgi alanlarını oluşturmayı, fiziki ve teknik altyapılarını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi çok yeni bir üniversite olmasına rağmen akademik personeli, pek çok bilimsel toplantıda (sempozyum, kongre, konferans, seminer, panel vb.) araştırma sonuçlarının sunulduğu bildirilerle yer almakta ve benzeri birçok etkinliği de üniversite bünyesinde organize etmektedir. Bu organizasyonlara farklı ülkelerden akademisyenler katılmakta ve üniversitenin uluslararası bir üniversite olmasını sağlamaktadır. Sempozyum, kongre, ve diğer etkinlikler üniversitemizin web sayfasından duyurularak dış ve iç paydaşların katılımı sağlanmaktadır. (Bkz: <http://ies.idu.edu.tr/home-page/>)

Araştırma stratejilerimizin en başında "Araştırma Üniversitesi" olma hedefimizi en kısa sürede gerçekleştirmek için öncelikli alan tespit çalışmalarına

başlanmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, araştırmacılarımıza, 2019 yılı itibarıyla BAP çerçevesinde destek programı açılmıştır. Üniversitemizde öğretim elemanları tarafından yürütülen araştırmalarda disiplinler arası ve çok disiplinli yaklaşım çerçevesinde toplumsal kalkınmanın sağlanması için çeşitli bilimsel etkinliklerle araştırmaların bölge halkının yararına kullanılmasına özen gösterilmektedir (Ek Disiplinler arası lisansüstü programlar).

1.1 Stratejik planda öğretim elemanlarının akademik performans çıktılarına yer verilmektedir. İzleme faaliyeti 6. ayın sonunda gerçekleştirilecektir.

1.2 Öğretim elemanlarının araştırma çıktıları izlenmekte ve Akademik Teşvik usullerince değerlendirilmektedir. Akademik teşvik sonuçlarının izlendiğine dair kanıt ekindedir. Kurumumuzda akademik performans izleme sistemi işletilmektedir.

1.3 Yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili araştırma örnekleri ekindedir. Kurum araştırma-geliştirme strateji ve hedefleri doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynaklar kurum-İçi ve kurum dışı destekler olarak sağlanmaktadır. Kurum İçi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu (BAP) aracılığıyla, kurum dışı olarak TÜBİTAK, TAGEM, Kalkınma Ajansı vb. kaynaklardan yararlanılmaktadır. Söz konusu kaynaklara başvuru zamanı takip edilerek başvurular sağlanmaktadır. Üniversitemizin öğretim elemanı olarak atanma ve yükseltme yönetmeliğinde bu projelere önemli puan katkısı verilmektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde 12 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Kurulmuş olan merkezler aşağıda belirtilmiştir:

- Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi
- Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Balkan Araştırmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uluslararası Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yapay Zeka ve Veri Analitiği Uygulama ve Araştırma Merkezi

2.1: Üniversitemizin desteklemiş ve desteklemekte olduğu projelerin listesi ekindedir.

2.2: Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından akademik kadro tarafından yürütülen projeler desteklenmektedir. Proje Listesi ekte sunulmuştur.

2.3: Üniversitemiz bünyesinde Proje Destek Ofisimiz bulunmakta ve araştırma faaliyetlerinde talepte bulunan her öğretim elemanı, akademik ve idari personele bu konuda destek verilmektedir.

2.4: Desteklenen Projelerin Listesi ekte sunulmuştur.

Tübitak Projesi kapsamında 2021 yılı Burs almakta olan Bursiyer Sayısı 8 kişidir. (7 kişi Tübitak Bursiyeri , 1 kişi Tübitak Star Burslu)

-119 E 578 nolu DEVRİM ÜNAY'ın yürütücü olduğu Tübitak Projesinde : 21/30 Bursiyer olarak 2 Doktora , 2 Yüksek Lisans, 2 Lisans Öğrencisi ,1 Star Burslu Lisans Öğrencisi

-120 O 379 nolu Başar SEVİNDİK'in yürütücü olduğu Tübitak Projesinde : Bursiyer olarak 1 Yüksek Lisans öğrencisi bulunmaktadır.

MEB Bursiyerlerimiz de kanıt olarak eklenmiştir.

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [akademik tesvik dağılımı.xlsx](#)
- [PROJELER.docx](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Enes Kartal- Öğrenime Başlama İzin Formu \(1\).docx](#)
- [Hilal Hakkoymaz YLSY.pdf](#)

- [Tugay.DuyaYLSY.belge.pdf](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Araştırma kadrosunun yetkinlikleri 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu Kanuna bağlı yönetmeliklerin hükümlerine ek olarak İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri kapsamında güvence altına alınmaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi' kurulmuş ve 2018-2019 Eğitim-öğretim döneminde, akademik performansın yükseltilmesini teşvik amacıyla çalışmalarına başlamıştır. Kurumumuzda sözleşmeli olarak istihdam edilen akademik personellerin faaliyetleri, oluşturulan kurul tarafından uygun görülmesi haline yeniden atanabilmektedirler. Akademik yayın ve faaliyetlerin artması için Atama ve Yükseltme Yönetmeliği güncellenmiştir.(Ek. Atama ve Yükseltme Yönetmeliği).

3.1: Öğretim elemanlarının yetkinliğinin geliştirilmesine ilişkin çeşitli webinarlar, toplantılar ve eğitimler düzenlenmiştir. Kanıt örnekleri ektedir.

3.2: Üniversitemizde ulusal ve uluslararası ortaklı yürütülmekte olan projeler bulunmaktadır.

"Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri" başlığı için projeler:

1. "FUSILLI-Fostering the Urban Food System Transformation through Innovative Living Labs Implementation" HORIZON 2020 projesi
2. Algorithmic Thinking Skills through Play Based Learning for Future's Code Literates - KA2 projesi
3. Building Adult Competences in Zero Waste Circular Economy in Europe 'Zero Waste' - K2 projesi Ulusal proje örnek kanıtı ektedir.

Akademik Performans İzleme birimimiz öğretim elemanlarının projelerini takip etmektedir.

2.1 kanıt ektedir

2.2 kanıt ektedir

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [öğretim elemanı eğitim 1.pptx](#)
- [öğretim elemanı eğitim 2.pptx](#)
- [öğretim elemanı eğitim 3.pptx](#)
- [2021 Yılı BAP ve Tübitak Projeleri Listesi.xlsx](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Projeler 1.xlsx](#)
- [Proje listesi.xlsx](#)

3. Araştırma Performansı

İzmir Demokrasi Üniversitesinin büyümesi, öğrenci profilinin artan sayı ile birlikte değişmesi, yükseköğretim alanında yaşanan gelişmeler, üniversite-sanayi işbirliği süreçlerinin yoğunlaşması, üniversiteler arası rekabetin yoğunlaşması gibi nedenlerden ötürü, performans ölçüm ve yönetim konularının önemi giderek daha belirgin bir hale gelmiştir. Bu nedenle, 2018-2019 Güz döneminde 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi' kurulmuş ve akademik performansa dayalı araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin değerlendirildiği bir sistem uygulamaya konulmuştur. 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri' dikkate alınarak ilk akademik performans değerlendirme raporu her yıl şubat ayı itibarı ile hazırlanmakta ve akademik personel ile paylaşılmaktadır. Bundan hareketle, akademik personelin (öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ile öğretim üyesi) toplam performans puanı hesaplanırken 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi Usul ve Esasları'nca belirlenen ağırlıklandırma esasları kullanılmıştır. Sürdürülebilirliğin sağlanması adına belirlenen yeni dönem akademik performans hedefleri ile üniversitenin stratejik planında belirlenen hedeflerin ilişkilendirilmesi ve olası katkılarının dönemsel karşılaştırmalar yoluyla ortaya konulması beklenmekte ve altı aylık periyotlar halinde dönemsel akademik performans raporlarının toplanması, değerlendirilmesi ve elde edilen sonuçlara göre akademik performansın geliştirilmesi için öneriler sunulmasıdır.

3.1: Akademik performans izleme hakkında kanıt ektedir teşvik usulleri üniversitemizde uygulanmakta ve takip edilmektedir. Akademik Performans İzleme birimimiz YÖK düzenlemeleri uyarınca öğretim elemanlarının akademik performanslarını takip etmektedir. Öğretim elemanı performans değerlendirme sonuçları senatoya sunulmakta, tartışılmakta ve raporlar YÖK'e iletilmektedir.

3.2: Akademik Performans İzleme birimi YÖK düzenlemeleri uyarınca faaliyetlerini sürdürmektedir.

BAP projelerine ayrılan bütçe ve yapılan harcamalar hakkında ayrıntılı bilgi daha önce eklenmiştir.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Akademik Teşvik Değerlendirme Raporu.pdf](#)

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Topluma katkıyı misyon edinen İzmir Demokrasi Üniversitesi, hedef alanlarını toplumsal sorumluluklar olarak belirlemiştir. Araştırma, eğitim ve uygulamalara yön verecek bu toplumsal sorumluluklar, Türkiye'yi, bölgeyi ve İzmir'i etkileyen konular olacaktır. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nin gündemine almayı planladığı toplumsal sorumluluk alanları; ekonomik düzen, kentleşme, sağlık ve engelsiz hayattır. İzmir Demokrasi Üniversitesi, bu alanlarda nitelikli insan kaynağı sağlama, teknoloji geliştirme, patent üretme, start-up şirketler kurma, sanayi projeleri yürütme, ekonomik ve sosyal politikalar geliştirme ile kültürel yaşama katkı ve bilimin topluma yayılması gibi katkı biçimlerini hedeflemektedir.

Toplum yararına yapılan uygulama örnekleri için bakınız:

<http://idu.edu.tr/?p=28110>

<http://idu.edu.tr/?p=24780>

<http://www.idu.edu.tr/?p=24133>

<http://www.idu.edu.tr/?p=23393> <http://www.idu.edu.tr/?p=22749> <http://www.idu.edu.tr/?p=17051>

1.1: Araştırma merkezleri ve öğrenci topluluklarının paydaşlarımızla birlikte yaptıkları faaliyetler, Sürekli Eğitim Merkezinin yaptığı eğitimler bu madde çerçevesinde değerlendirilebilir. (BKNZ <https://idusem.idu.edu.tr/index.php/sample-page/>)

1.2: Sürekli Eğitim Merkezimizin toplumsal katkı faaliyetleri Sürekli Eğitim Merkezi İş Akış Şeması, Protokolleri, Proje kapsamında eğitimleri kanıt olarak eklenmiştir.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [İDÜSEM 1-iş-akış.docx](#)
- [İDÜSEM Faaliyetleriyle İlgili Genel Bilgiler ve İş Şeması Ekte.docx](#)
- [dursunbey.bel.-idü.pdf](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [işkur-idü.pdf](#)
- [2021 gider bütçesi idusem.pdf](#)
- [2021 idusem gelir bütçesi.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemizin Millî Eğitim Müdürlükleri, Valilikler ve Kaymakamlıklar ile ortaklaşa yürüttüğü toplumsal katkı hedefli projeler bulunmaktadır. Bu hususta kanıt oluşturan protokol örnekleri sisteme daha önce yüklenmiştir. Ancak toplumsal katkı performansı değerlendirilmemektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İzmir Demokrasi Üniversitesi 2016 yılında kurulmuş, yeni bir üniversite olmasına karşın 6 yıl içinde çok önemli gelişmelere imza atmış, dinamik bir üniversitedir. Planlama çalışmalarımızda, paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri göz önünde bulundurularak, anketlerde öne çıkan güçlü yönlerimizin devamlılığı ve iyileşmeye açık alanlarımızın geliştirilmesi yönünde amaç ve hedeflerimiz bütüncül olarak belirlenmiştir. Birimlerden gelen öneriler, Kalite Koordinatörlüğü'nde incelenerek değerlendirilmekte ve Kalite Komisyonunda sonuçlandırılmaktadır. Kalite Koordinatörlüğü yıl içerisinde hem birimlerden gelen değerlendirme ve önerileri almakta hem de sürekli iyileştirme için çalışma toplantıları yapmaktadır. Öneri ve değerlendirmeler Kalite Komisyonunda paylaşılmakta ve Üniversite Üst Yönetimine aktarılmaktadır. Yapılan uygulamaların izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmasının önemi dikkate alınarak planlarımıza bu maddeler de eklenmiştir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğretim elemanları ve öğrenciler iç paydaşları; üniversitenin mezunları, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Meslek Odaları, ilgili kamu kuruluşu çalışanları ise dış paydaşları oluşturmaktadır. Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde, eğitim programının oluşturulmasında ve güncellenmesinde sorumluluk, Üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölümlerin Akademik Kurulları, belirli periyotlarda programlarını öğretim elemanlarından alınan görüş ve öneriler ilk mezunlar verildikten sonra güncellenmesi planlanmaktadır.

Kurumumuzda onay alınan programların eğitim amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketleri kamuoyuyla şeffaf bir şekilde web sayfalarımızda paylaşılmaktadır. Ayrıca, İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde uygulanan tüm programların yeterlikleri ve ders öğrenme çıktıları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi'ne göre düzenlenmiş olup, Bologna Bilgi Sistemi üzerinden paylaşımına açık hale getirilmiştir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim alan öğrencilerin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler bulunmaktadır. Eğitimde öğrenci merkezli bir yaklaşımla özellikle pandemi sürecinde uzaktan eğitim dersleri oluşturularak, video kayıtları üzerinden, sağlık sebebiyle oluşabilecek mağduriyetleri giderecek şekilde öğrencilerimiz ile buluşturulmaktadır.

Öğrencilere anket uygulaması yapılarak geri dönüş alınmaktadır. Ayrıca pandemi döneminde eğitim faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesine ilişkin öğrencilerden gelen her türlü öneri ve eleştiri dikkate alınmış ve dönüş yapılmıştır. Bunlara ek olarak öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitimleri düzenlenmektedir. İç denetim raporu yazım sürecinde eğitim ile ilgili izleme ve iyileştirme faaliyetlerimizdeki zayıf yönler görülmüş ve bu doğrultuda planlamalar yapılması gündeme eklenmiştir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi Ar-Ge faaliyetlerini bilimsel araştırma ve yayınlar, lisansüstü tezler ve projeler, üniversite ve sanayi iş birliğiyle yürütülen yenilik projeleri, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), TÜBİTAK ve AB Projeleri ile sürdürmektedir. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma ve geliştirme alanlarına dengeli bir şekilde yer verilerek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçların gerçekleştirilmesi güçlü yönlerimizi geliştirecektir. Kurum içi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu (BAP) aracılığıyla, kurum dışı olarak TÜBİTAK, TAGEM, Kalkınma Ajansı vb. kaynaklardan yararlanılmaktadır. Söz konusu kaynaklara başvuru zamanı takip edilerek başvurular sağlanmaktadır. Üniversitemizin öğretim elemanı olarak atanma ve yükseltme yönetmeliğinde bu projelere önemli puan katkısı verilmektedir. Mevcut uygulamaların izlenmesi ve önemler alınmaya başlanması zayıf yönlerimizi güçlü yön haline getirecektir. Araştırma çıktılarının izlenmesinin ve izlem sonuçlarının yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmesinin gerekliliği tespit edilmiş ve bu doğrultuda planlar yapılması bu raporun yazımı sırasında kararlaştırılmıştır.

Topluma katkısı misyon edinen İzmir Demokrasi Üniversitesi, hedef alanlarını toplumsal sorumluluklar olarak belirlemiştir. Araştırma, eğitim ve uygulamalara yön verecek bu toplumsal sorumluluklar, Türkiye'yi, bölgeyi ve İzmir'i etkileyen konular olacaktır. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nin gündemine almayı planladığı toplumsal sorumluluk alanları; ekonomik düzen, kentleşme, sağlık ve engelsiz hayattır. İzmir Demokrasi Üniversitesi, bu alanlarda nitelikli insan kaynağı sağlama, teknoloji geliştirme, patent üretme, start-up şirketler kurma, sanayi projeleri yürütme, ekonomik ve sosyal politikalar geliştirme ile kültürel yaşama katkı ve bilimin topluma yayılması gibi katkı biçimlerini hedeflemektedir. Toplumsal katkı politika ve uygulamaları bu raporun yazımı sürecinde incelenirken, izleme ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilme konusunda girişimlerde bulunmanın gerekliliği fark edilmiştir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi vizyonun gerçekleştirilmesinde idari personelin yetkinlik düzeyinin önemli olduğunu bilincindedir. Bu amaçla Stratejik Plan'ın uygulama sürecinde idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerimiz daha yoğun bir şekilde devam edecektir. Halen Mali ve İdari anlamda uygulanan mevzuat hakkında eğitimler uygulamalı olarak verilmekte olup mevzuatta yapılan değişiklikler hakkında da bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Ayrıca iş ve hizmet süreçlerinde kalitenin artırılmasına yönelik faaliyet ve eğitimler düzenlenecektir. Üniversitemizin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izleme ve iyileştirme süreçleri oluşturmak için gerekli adımların atılması yapılacaklar listemize dahil edilmiştir.

Sonuç olarak; günümüzdeki değişken koşulların gerektirdiği çevik yönetim tarzımızı güçlendirecek ve hızlandıracak bir şekilde kalite güvence sistemimizi revize etme ve böylece PUKÖ döngüsünün gerekliliklerini yerine getirme kararlılığında bulunmaktayız.